

シニアの活躍は企業の受け入れ準備次第

◎ シニア人材活用のきっかけは？

年齢に関係なく、技術あるシニアを継続雇用

社員の意向に沿い、本人がこれまで培ったノウハウを活かしながら、いつまでも就業可能な体制を整えている。定年はなく、縫製でもルートセールスでも、技術力や経験値を持ったシニアが活躍できる体制を整えている。

◎ シニア活躍の取組方法

社員の希望に耳を傾け、柔軟に対応する

それぞれの社員に目を配り、要望があれば、できる限り、その通りに対応している。

例えば、就業している中で、思いがけず病の床に就いても、本人の意思に任せて復帰を承諾したり、子育て中の社員が、参観日に出席できるよう配慮している。便宜を図ることが働きやすさにつながり、長く働いてもらえる。それが、技術力の向上、作業効率の向上にもつながっている。



◎ 職場の変化

市場ニーズなどの情報が入ってくる

社員がルートセールスに回る中で、その場に行かなければ分からない他社の売れ筋や顧客が望んでいる製品の機能など、重要な情報を持って帰ってくる。個々の売上も大切だが、それ以上に、現場の情報、感覚的な意見など得るものは多い。情報を基に新商品開発を行い、スピーディーに商品を市場に提供できる。

◎ シニアヘインタビュー

家族のような雰囲気の中で、楽しく働ける

★小川 欽也さん（63歳）
ルートセールスで関東・甲信越地方を担当し、10日間程度の出張もある。中途採用での入社だったが、細川センイは雰囲気が良く、アットホームで居心地が良いので働きやすい。



★社長のお話
ルートセールスは人と人とのつながりが大切。小川さんは経験値も高く、得意先からの信頼も厚い。

◎ さらにシニアの活躍へ

自社企画製品の「もんぺ」の製造販売数量は業界ナンバーワン。企業がいかにシニアの活躍を促進するか、企業の受け入れ準備が大切だと説く。個々に合った、それぞれにマッチングする仕事内容を企業が示し、最大限に活躍できるよう支援する中で、製品企画からの一貫体制における、スピードの速さと効率性の高さで、さらに飛躍していく。

細川センイ有限会社
本社：福山市駅家町今岡103
TEL：084-976-3166
従業員数：16名（うち60歳以上5名）
業務内容：繊維製品製造・卸